**ATIVIDADE AVALIATIVA**

**Nome do aluno:** Micheli de Almeida Silva

*Questão*

* 1). *Como a Teoria das Relações Humanas é hoje aplicada nas empresas mais bem-sucedidas? Dê exemplos.*

Embora ainda existam algumas falhas, a teoria das relações humanas vem ganhando espaço cada vez maior nas empresas. Há vários exemplos de aplicação dessa teoria desde o processo seletivo em que os candidatos a uma vaga de emprego são submetidos não apenas a testes relacionados a área técnica mas participam de entrevista com integrante de recrutamento e seleção, dinâmicas de grupo, bem como após a contratação os colaboradores também passam por outras etapas seja durante o horário de expediente ou periodicamente.

Na empresa Capgemini Brasil os candidatos a vaga de emprego passam por processo seletivo envolvendo entrevista com integrante do departamento de Recursos Humanos (geralmente um psicólogo), entrevista com o gestor da área em que irá trabalhar caso seja contratado, dinâmica de grupo. No caso dos colaboradores, esses contam com períodos de descanso de 15 minutos de manhã e 15 minutos a tarde além do horário de almoço, é feito anualmente avaliação em que o colaborador se avalia, avalia seu líder, recebe feedback, faz seu Plano Individual de Careira. Além disso a empresa disponibiliza avaliação de Clima Organizacional para as equipes visando entender como está a convivência entre os colaboradores, uma vez que isso impacta na produtividade do mesmo.